

List of Signatures

Page 1/1



Polaris Trykk AS - Redegjørelse åpenhetsloven 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Buhagen, Marius	BANKID	2026-06-22 20:22 GMT+02
Brænd, Mari Helene	BANKID	2026-06-21 20:46 GMT+02
Ustad, Oddvar	BANKID	2026-06-19 16:30 GMT+02
Lamo, Kristian Holm	BANKID	2026-06-19 22:11 GMT+02
Koch, Per Axel	BANKID	2026-06-19 19:56 GMT+02
Amundsen, Kjetil	BANKID	2026-06-22 11:34 GMT+02
Strømmegjerde, Petter Ståle	BANKID	2026-06-22 22:44 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 3B1FE958B76B4F5FA12BC6AEF92B5966

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN § 5 FOR POLARIS TRYKK AS

Den 1. juli 2022 trådte åpenhetsloven i kraft i Norge. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om virksomhetens arbeid med disse forholdene.

Gjennom åpenhetsloven er Polaris Trykk AS som selskap forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, og redegjøre for disse i en rapport som skal offentliggjøres senest 30. juni hvert år.

Polaris Trykk AS er morselskap til ulike selskaper som driver trykkeri-, og distribusjonsvirksomhet. Polaris Trykk AS er en del av mediekonsernet Polaris Media. Polaris Media er et av Skandinavias største mediehus- og trykkerikonsern, og omfatter en rekke lokale og regionale mediehus i Norge og i Sverige. I tillegg omfatter konsernet trykkerivirksomhet og distribusjonsvirksomhet, gjennom lokale og regionale trykkeriselskaper og distribusjonsselskaper som leverer tjenester til bl.a. mediehusene.

I tillegg til at konsernspissen Polaris Media ASA er omfattet av åpenhetsloven, er enkelte av selskapene i konsernet, herunder Polaris Trykk AS, selvstendig omfattet av åpenhetsloven grunnet sin størrelse. Polaris Trykk AS sitt arbeid med å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden, er organisert sentralt på konsernnivå.

I tråd med åpenhetsloven § 5 er det for konsernet utarbeidet en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger knyttet til virksomhetens faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Arbeidet med vurdering av risikoer, og redegjørelse for disse, er foretatt samlet på konsernnivå, og dekker Polaris Trykk AS sin virksomhet og leverandørkjeder.

Konsernets generelle redegjørelse er dekkende for Polaris Trykk AS redegjørelse på flere punkter:

- I konsernets redegjørelse er det gjort nærmere rede for hvordan konsernet er organisert, samt de produkter og tjenester som konsernets selskaper leverer. De beskrivelsene som gjelder Trykk og Distribusjon er dekkende for Polaris Trykk AS.
- I konsernets redegjørelse er den generelle beskrivelsen av organisering, forankring og retningslinjer dekkende for Polaris Trykk AS' organisering, forankring og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- I konsernets redegjørelse er det gjort nærmere rede for Polaris Medias strategiske retningslinjer for samfunnsansvar, som gjelder for hele konsernet, inkludert Polaris Trykk AS. De strategiske retningslinjene for samfunnsansvar forplikter Polaris Media og Polaris Trykk AS til å drive virksomhet i tråd med menneskerettighetene og arbeidslivsstandarden. Retningslinjene inkluderer etiske retningslinjer som gjelder for hele konsernet og leverandører, og inneholder bl.a. retningslinjer og varslingsrutiner for å hindre diskriminering, trakassering og andre kritikkverdige forhold.

Konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven finnes på <https://www.polarismedia.no/om-polaris-media/apenhetsloven/>.

Følgende redegjørelse etter åpenhetsloven § 5 beskriver hvilke vesentlige risikoer som er identifisert og hvilke tiltak som er iverksatt som følge av de identifiserte risikoområdene for Polaris Trykk AS. Redegjørelsen dekker tidsperioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

IDENTIFISERTE VESENTLIGE RISIKOER FOR POLARIS TRYKK AS

- **Arbeidsforhold og risiko for sosial dumping i leverandørkjeden til den norske distribusjonsvirksomheten:** Innenfor den norske distribusjonsvirksomheten er en andel av budtjenestene utkontraktert, hvilket innebærer at de som utfører budtjenestene er selvstendige oppdragstakere. Dette kan være enkeltpersoner eller selskaper med egne ansatte. I bud-



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3B1FE958B76B4F5FA12BC6AEF92B5966

/varebilbransjen er det kjente risikoer knyttet til bl.a. irregulære arbeidsforhold, skatte- og avgiftsunndragelser, sosial dumping og komplekse leverandørkjeder.

- **Innsatsfaktorer i trykkerivirksomheten:** Trykkerivirksomheten har leverandører som produserer trykkplater, stiftetråd, trykkfarge og papir. I produksjonskjeden av slike innsatsfaktorer er det kjente risikoer forbundet med utvinningen og produksjonen av de råvarene som brukes, slik som bl.a. metall og trevirke. Dette er prosesser som er forbundet med risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. For høyrisikoområder er bl.a. dårlige eller farlige arbeidsforhold, lave lønninger, negativ innvirkning på urfolks rettigheter og mangel på fagforeningsrettigheter kjente risikoer.

På bakgrunn av de kjente risikofaktorene knyttet til produktene/tjenestene beskrevet ovenfor, er disse områdene prioritert som de mest vesentlige i arbeidet med aktsomhetsvurderinger i konsernet. På nåværende stadium er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller i leverandørkjeden, men risikoene som beskrevet ovenfor er potensielle. Arbeidet med å håndtere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et kontinuerlig arbeid. Ved vesentlige endringer i risikobildet gjennom det kontinuerlige arbeidet med aktsomhetsvurderinger, vil det gjøres oppdateringer i prioriteringen av tiltak.

IVERKSATTE TILTAK

I forbindelse med tilpasning til åpenhetsloven, ble det i 2023 etablert en prosess for aktsomhetsvurdering av faktiske og potensielle negative påvirkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden i tråd med OECDs retningslinjer. I tillegg har det blitt utarbeidet en innkjøpspolicy med tilhørende prosedyre som skal bidra til at hensyn til mennesker, samfunn og miljø ivaretas i valg av leverandører. Innkjøpspolicyen ble implementert i årskiftet 2025/2026, og vil gjelde for alle ansatte i Polaris Media, ved alle anskaffelser som foretas av, på vegne av eller gjennom selskapene.

Det siste året har konsernet jobbet med å tilpasse seg nye krav til bærekraftsrapportering etter EUs bærekraftsdirektiv (CSRD) og standardene i ESRS. Årsrapporten for 2025 ble den første årsrapporten hvor Polaris Media rapporterte etter standardene i ESRS. Arbeidet med bærekraft, herunder aktsomhetsvurderinger i forbindelse med dobbelt vesentlighetsanalyse, overlapper i stor grad med aktsomhetsvurderingene tilknyttet risikoer for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som åpenhetsloven stiller krav om. I 2025 har innsatsen i konsernet vært prioritert inn mot å produsere bærekraftsrapporten. Dette har gitt sentral og lokal ledelse et godt totalbilde på de risikoer, påvirkninger og muligheter som ligger i konsernets virksomhet, både når det gjelder risikoområdene definert i arbeidet med åpenhetsloven og i arbeidet med bærekraft. I lys av kunnskapen og erfaringene konsernet har fått gjennom dette arbeidet, blir fokuset i det videre å ytterligere samkjøre og formalisere prosedyrer for risikostyring og internkontroll for aktsomhetsvurderinger, som skal favne både bærekraftsarbeidet og arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Dette er nærmere beskrevet under «planlagte tiltak» nedenfor.

Innen alle risikoområdene som er identifisert, er det allerede etablert ulike retningslinjer og tiltak som skal redusere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse er nærmere beskrevet nedenfor, knyttet til de ulike risikoområdene.

Arbeidsforhold og risiko for sosial dumping i leverandørkjeden til den norske distribusjonsvirksomheten

Distribusjonsvirksomheten har kontrakter og kontrollrutiner med leverandørene som stiller krav til overholdelse av arbeidsmiljølov og skatte- og avgiftsregelverk. Det er også et tett samarbeid med leverandørene for å redusere risiko for negativ påvirkning og avdekke avvik. Det siste året er det igangsatt tiltak for å styrke samarbeidet med leverandørene og kontrollrutinene ytterligere. Målet med dette er å forebygge og avdekke negativ påvirkning, og oppnå reell forbedring i leverandørkjeden. I 2025 er det tatt et risikobasert utvalg av leverandørene innenfor distribusjon for videre oppfølging. Som en del av undersøkelsene og oppfølgingen er det etterspurt dokumentasjon knyttet til innbetaling av skatter og avgifter, arbeidsavtaler, innmelding i A-register, HMS-arbeid, arbeidstid og lønnsutbetaling. Undersøkelsene har avdekket at flere av leverandørene har mangler og i disse tilfellene har distribusjonsselskapene gitt leverandørene veiledning og rimelig tid til å rette opp i avdekkede forhold. Det er ikke avdekket faktisk negativ påvirkning som del av undersøkelsene som er gjort i 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3B1FE958B76B4F5FA12BC6AEF92B5966

Innsatsfaktorer i trykkerivirksomheten

Trykkerivirksomheten bruker hovedsakelig større nordiske eller europeiske leverandører. Råvarer til produksjon utgjør den største delen av innkjøpene, hvorav papir, trykkfarge og trykkplater utgjør hoveddelen av råvarene. Papirinnkjøp kommer hovedsakelig fra norsk leverandør, mens trykkfarge og trykkplater kommer fra norske og europeiske leverandører. De fire største leverandørene av de ovenfor nevnte råvarene utgjør 85% av totale innkjøp for trykkerivirksomheten i 2025. Flere av disse leverandørene har selv forpliktet seg på selskapsnivå til å arbeide aktivt med bærekraft, menneskerettigheter og sosial ansvarlighet, og har egne strategier for dette.

PLANLAGTE TILTAK

Fremover skal Polaris Media fortsette arbeidet med identifiserte risikoer for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Nedenfor beskrives planlagte tiltak for å redusere identifiserte risikoer. Gjennomføringen av disse tiltakene vil gi verdifull innsikt og bidra til en mer presis vurdering av risikoer, som igjen vil kunne bidra til å identifisere om det er behov for ytterligere risikoreduserende tiltak.

For å styrke arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, skal retningslinjene for varsling og rutine for håndtering av varsling i Polaris Media oppdateres. Som del av dette arbeidet skal det implementeres et varslingssystem for konsernets virksomhet i Norge, hvor både interne og eksterne parter kan varsle om kritikkverdige forhold. Tilsvarende varslingssystem er allerede etablert i den svenske delen av konsernet. Målet er å gjøre det enklere å varsle – både for interne og eksterne varslere, og tilby en mulighet for å varsle anonymt. Dette vil kunne senke terskelen for varsling, noe som kan bidra til å enklere avdekke risikoer for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, samt sikre en profesjonell håndtering og oppfølging av varslingssaker.

Som del av arbeidet med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden til hele konsernets leverandører og forretningsforbindelser, skal innkjøps- og kontraktsrutiner implementeres i for alle selskap i konsernet. Dette vil også innebære at det skal gjennomføres opplæring. Innkjøpsprosedyren omfatter prosedyrer for å redusere identifiserte risikoer i leverandørkjeden, eksempelvis knyttet til personvern eller selvstendige oppdragstakere, slik som bud i distribusjonsvirksomheten eller frilansere i mediehusvirksomheten. Målet er å sikre gode rutiner på tvers av konsernet knyttet til innkjøp og oppfølging av leverandører, for å bidra til å identifisere og redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Prosessen med implementering av prosedyren vil i tillegg gi mer informasjon om risikonivået knyttet til innkjøp som gjøres på tvers av konsernets selskaper.

Arbeidsforhold og risiko for sosial dumping i leverandørkjeden til den norske distribusjonsvirksomheten

For å redusere risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos selvstendige oppdragstakere i distribusjonsvirksomheten, skal distribusjonsselskapene fortsette med risikobasert leverandøroppfølging og etablerte kontrollrutiner i distribusjonsvirksomheten. Risiko knyttet til mulige irregulære arbeidsforhold hos leverandører, herunder arbeidstid og risiko for overtid uten kompensasjon, vil få ekstra oppmerksomhet. Leverandører som har blitt identifisert med mangler, og som har behov for videre veiledning, skal følges opp særskilt.

Innsatsfaktorer i trykkerivirksomheten

I tillegg til implementering av ny innkjøpspolicy, vil trykkerivirksomheten fortsette arbeidet med å kartlegge risiko og vurdere behov for ytterligere tiltak knyttet til leverandørene av innsatsfaktorene som brukes.

Ytterligere informasjon om hvordan Polaris Media håndterer risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan fås ved henvendelse til apenhetsloven@polarismedia.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3B1FE958B76B4F5FA12BC6AEF92B5966

Trondheim, 12. juni 2026

Per Axel Koch
Styrets leder

Mari H Brænd Hjelmeland
Nestleder

Kristian Holm Lamo
Styremedlem

Marius Buhagen
Styremedlem

Kjetil Amundsen
Styremedlem

Petter S. Strømmegjerde
Styremedlem

Oddvar Ustad
Daglig leder



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
3B1FE958B76B4F5FA12BC6AEF92B5966